

РЕКОМЕНДОВАНО  
к принятию  
Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 33»  
Протокол № 1 от «25» февраля 2025г.

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом заведующего  
МБДОУ «Детский сад № 33»  
№ 7 от «25» февраля 2025г.



Мотивированное мнение  
Профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад № 33» учтено  
Протокол № 1 от «25» февраля 2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО  
РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 33»**

1. Внести следующие изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 33»» (далее – Правила):

1.1. Пункт 2.4. раздела II «ПОРЯДОК ПРИЕМА РАБОТНИКОВ» Правил дополнить подпунктом 2.4.1. следующего содержания:

«2.4.1. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.»

1.2. В пункте 2.7. раздела II «ПОРЯДОК ПРИЕМА РАБОТНИКОВ» Правил заменить норму статьи 238 ТК РФ на норму статьи 283 ТК РФ.



1.3. В тексте абзаца 2 пункта 2.9. раздела II «ПОРЯДОК ПРИЕМА РАБОТНИКОВ» Правил название фонда «Пенсионный фонд Российской Федерации» заменить названием «Социальный фонд России» в соответствующем падеже.

1.4. В тексте абзаца 2 пункта 4.6. раздела IV «ПОРЯДОК УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ» Правил название фонда «Фонд социального страхования Российской Федерации» заменить названием «Социальный фонд России» в соответствующем падеже.

1.5. Абзац 7 пункта 7.23. раздела VII «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» Правил изложить в следующей редакции:

« - работник, призванный на военную службу по мобилизации или поступивший на военную службу по контракту либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в течение шести месяцев после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ, имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя. Заявление должно быть подано не позднее 3 календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.»

1.6. Дополнить раздел 3 «ПОРЯДОК ПЕРЕВОДА РАБОТНИКОВ» Правил пунктом 3.11. следующего содержания:

« 3.11. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»

Заведующий



Е.В. Шатилова